



# Management Development Instruments by SCHEELEN®

Talente entdecken - leistungsfähige Teams entwickeln

**Die Einsatzbereiche von INSIGHTS MDI®**

- Personalrekrutierung
- Potenzialerkennung
- Personalführung- & entwicklung
- Teambildung
- Organisationsentwicklung
- Typgerechte Verkaufsoptimierung
- Definition von Sollprofilen



## Talente entdecken

Die richtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden, die genau das Potenzial mitbringen, das ein Unternehmen braucht, ist eine essenzielle Aufgabe von Führung. Ebenso, wie dieses Potenzial zur vollen Entfaltung zu bringen und leistungsfähige Teams zusammen zu stellen.

**INSIGHTS MDI®** ist ein ganzheitliches Diagnostikinstrument zur Talenterkennung und Potenzialentwicklung. Es misst Verhalten, Motive und die emotionale Intelligenz einer Person. Unternehmen stellen so die Rekrutierung und das Talentmanagement auf eine wissenschaftlich fundierte Basis.

- ✓ Die richtigen Mitarbeiter einstellen
- ✓ Individuelles Stärkenprofil des Einzelnen erkennen
- ✓ Leistungsfähige Teams auf allen Ebenen formen

# INSIGHTS MDI® Analyse Varianten

## Verhalten & Motive

### Talent Insights Basic

Gibt ein ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, über die ideale Umgebung sowie über natürliche Stärken und Schwächen.

### Talent Insights Sales

Liefert ganzheitliches Feedback über das Verkaufsverhalten, gibt Verkaufstipps, beschreibt Stärken und Hindernisse im Verkaufsprozess und zeigt darüber hinaus zusammenfassend potenzielle Verhaltens- und Motivationskonflikte.

### Talent Insights Executive

Liefert ganzheitliches Feedback über die natürlichen Talente eines Probanden. Der Report beinhaltet sowohl Erkenntnisse über die wichtigsten Motivatoren als auch über die Verhaltenspräferenzen. Er gibt Hinweise für die Kommunikation, zur idealen Umgebung sowie zu natürlichen Stärken und Schwächen.

### Talent Insights Selection

Liefert in kompakter Form ein ganzheitliches Feedback zu den natürlichen Talenten eines Teilnehmers. Der Report offenbart sowohl die Motive als auch die Verhaltenspräferenzen und ist daher ideal für die Talenterkennung und den Bewerberauswahlprozess.

### Talent Insights Job

Auf Grundlage von 82 Fragen wird ermittelt, welche Verhaltensweisen bei der Ausübung des Jobs notwendig sind und welche Motive belohnt werden.

## Verhalten

### Potenzialanalyse

Verhaltensanalyse analog zu Talent Insights Basic ohne Motivatoren.

### Teamreport Verhalten

Der Teamreport ist eine Zusammenfassung der Einzelergebnisse beliebiger Teammitglieder. Neben verschiedenen Teamauswertungen gibt er auch Hinweise zu den Eigenschaften der einzelnen Haupttypen.

### Arbeitsstellenanalyse

Ermittelt die verhaltenmäßigen Arbeitsstellen-Anforderungen (Sollprofil) für Neubesetzungen oder dient zur „Stressanalyse“ bei bestehenden Arbeitsverhältnissen.

### Arbeitsstellenanalyse Plus

Ermittelt die verhaltensspezifischen Anforderungen an eine Arbeitsstelle (Sollprofil) und beschreibt potenzielle Konflikte, was die Verhaltensweisen des Stelleninhabers betrifft. Schlägt passende Interviewfragen für das Bewerbungsgespräch zu den wichtigsten Verhaltensanforderungen vor.

## Motive

### Motivationsanalyse

Sie lernen, Wertvorstellungen, Selbstbild und Handlungsmotive einzuschätzen und können damit Ihr Handeln bewusster steuern.

### Teamreport Motivation

Der Teamreport ist eine Zusammenfassung der Einzelergebnisse beliebiger Teammitglieder. Neben verschiedenen Teamauswertungen gibt er auch Hinweise zu den Eigenschaften der wesentlichen Handlungsmotiven.

## Fertigkeiten

### Verkaufs-Strategien-Indikator

Der Verkäufer erhält eine objektive Analyse seines Verständnisses für die sieben wichtigsten Verkaufsbereiche von der Akquisition bis hin zur Abschlussfähigkeit. Er kann damit Schwachstellen beseitigen und Stärken ausbauen.

## EQ

### Emotional Intelligence™ EQ-Analyse

Der EQ-Report analysiert die emotionale Intelligenz einer Person, d. h. ihre Fähigkeit, Emotionen wahrzunehmen, zu verstehen und gezielt anzuwenden, um eine bessere Interaktion zu erreichen und die Produktivität zu steigern. Der Report ist dazu da, Einblicke in zwei Bereiche zu geben: intrapersonale und interpersonale emotionale Intelligenz.

### Trimetrix™ EQ-Analyse

Ist eine Kombination aus einer Talent Insights Analyse (Verhalten und Motive) und der EQ-Analyse. Hierbei handelt es sich um die aussagekräftigste Analyseversion.



## Akkreditierung

Personalverantwortliche, Trainer, Beraterinnen und Berater erwerben die Kompetenz, alle **INSIGHTS MDI®** Instrumente im Recruiting, der Personalentwicklung und im Training treffsicher einzusetzen: von der Durchführung der Analysen über die Erstellung eines Entwicklungsplanes bis zur gezielten Umsetzung im Training und Coaching.

Im Seminar werden Grundlagen unterrichtet, Arbeitstechniken erarbeitet und mit praktischen Übungen vertieft. Die erfolgreichen Absolventen erhalten nach der Abschlussprüfung die nicht übertragbare Lizenz, als **INSIGHTS MDI®** Trainer zu arbeiten.

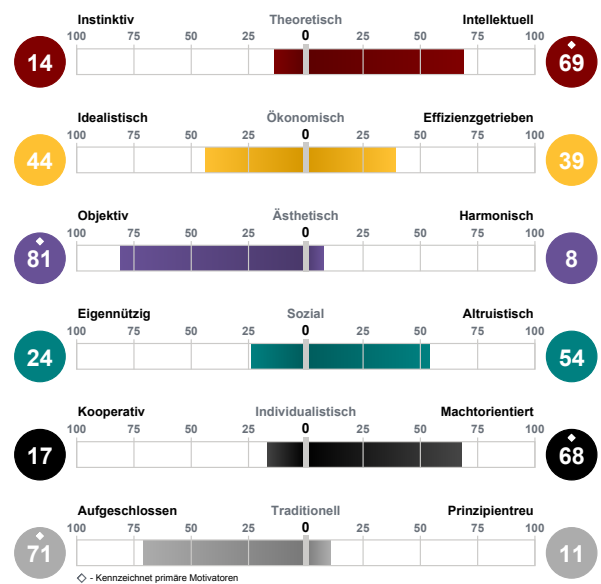
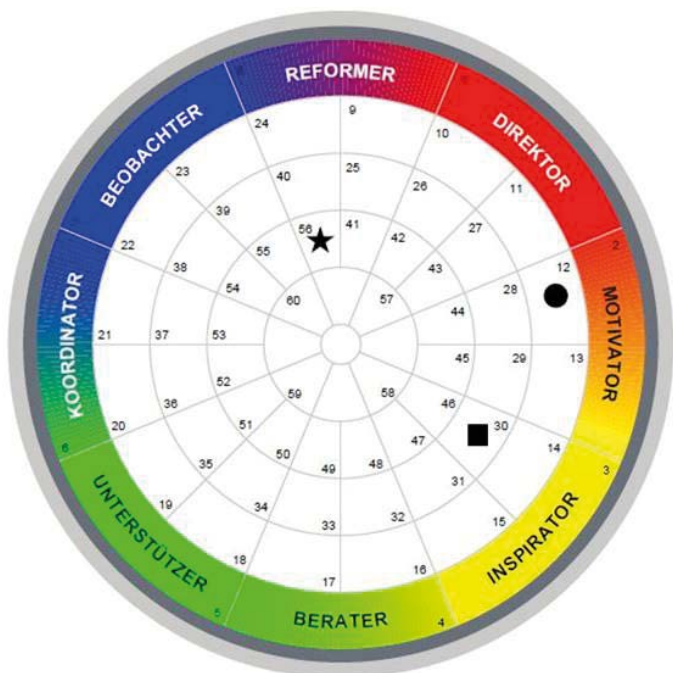
### Die wichtigsten Programmpunkte

- ✓ Die wissenschaftliche Basis von **INSIGHTS MDI®**
- ✓ Die Grundlagen der **INSIGHTS MDI®** Typologie
- ✓ Das Arbeiten mit der **INSIGHTS MDI®** Methode
- ✓ Die erweiterten Anwendungen der aus **INSIGHTS MDI®** gewonnenen Erkenntnisse (Personalauswahl, Teambildung, maßgeschneiderte Arbeitsplatz- und Jobbeschreibung, Coaching und Training)
- ✓ Individueller Einsatz der **INSIGHTS MDI®** Erkenntnisse zur Optimierung der Abläufe in Unternehmen

# Wissenschaftlicher Hintergrund und Ziele

Die Objektivität und Reliabilität von **INSIGHTS MDI®** fallen sehr gut aus. **INSIGHTS MDI®** besticht durch seine ökonomische Anwendbarkeit und seine Internationalisierung. Hier hat es einen entschiedenen Vorsprung gegenüber den einschlägigen deutschen Verfahren wie LMI, BIP oder anderen. **INSIGHTS MDI®** ist ein hoch anerkanntes Verfahren, das eine hohe face validity aufweist.

Aus dem Gutachten der verantwortlichen Professorinnen Dr. Erika Spieß und Dr. Claudia Eckstaller, München, Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Prof. Dr. Lutz von Rosenstiel, zur Validierungsgüte von **INSIGHTS MDI®**.



## Wissenschaftliche Test-Gütekriterien

- **Objektivität**  
**INSIGHTS MDI®** erfüllt alle drei Objektivitätskriterien
- **Reliabilität**  
**INSIGHTS MDI®** weist eine Konsistenzreliabilität von .83 bis .91 auf
- **Validität**  
**INSIGHTS MDI®** weist in allen bisherigen Studien eine stabile Konstruktvalidität auf (0,7-0,8)

Siehe Testmanual: Validierungshandbuch